

FUNDACIÓN INTERAMERICANA

FUNDACIÓN YANAPUMA

*Oportunidades de desarrollo sostenible para las
comunidades Tsa'chila
(Búa, Peripa, EL Poste y Los Naranjos)*



Julio 2013 - Enero 2014

INFORME DE ACTIVIDADES PROGRAMÁTICAS Y RESULTADOS

PROYECTO: EC-425 YANAPUMA

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Oportunidades de desarrollo sostenible para las comunidades Tsáchila: Colorados del Búa, Peripa, El Poste y Los Naranjos (PAL)</i>
DONANTE	FUNDACIÓN INTERAMERICANA – IAF
NOMBRE DEL DONATARIO:	FUNDACIÓN PARA LA VIDA SOSTENIBLE YANAPUMA
FECHA DE INICIO:	11 de julio de 2012
FECHA DE CONCLUSIÓN:	11 de julio de 2016
FECHA DE PRESENTACIÓN DE INFORMES:	1 de febrero de 2013
NOMBRE DE PERSONAS PARTICIPANTES:	a. Fundación Yanapuma Andrew Kirby, Director Ejecutivo Elizabeth Garófalo, Responsable Contable Cecilia Vallejo, Coordinadora del Proyecto Janeth Llanos, Promotora en Huertos Familiares <i>Promotores Tsáchila. Con un alto nivel de motivación, compromiso y liderazgo.</i> Cristina Calazacón, Promotora en nutrición Rafael Machín, Promotor en cacao Wilson Calazacón, Promotor en cacao b. Fundación Interamericana Marcy Kelley, Representante de la IAF en Ecuador (RF) Susana Ricaurte, Servicio de Enlace y Apoyo Local de la IAF en Ecuador (SEAL) Susana Pico de Silva, Verificadora de Datos (VD)

I. ACTIVIDADES PROGRAMÁTICAS

Completamos el tercer semestre del proyecto “Oportunidades de Desarrollo para las comunidades Tsa'chila” el 11 de enero de 2014. Este reporte es un informe de los retos y logros de estos 6 meses.

Durante los 7 años que Yanapuma ha trabajado con los Tsa'chila poco a poco se ha llegado a entender algo de su forma de pensar y su visión del mundo que les rodea. Estos aprendizajes nos han ayudado a adaptarse a trabajar de una forma mejor alineada con sus necesidades. Además, entendemos que no hemos terminado de aprender y este proceso continuará en el futuro.

Cacao

Por su naturaleza misma, el proyecto ha tenido un ritmo donde la mayor parte del trabajo duro se concentró en el primer año, con la siembra de 26.000 plantas de cacao y la construcción de los 78 huertos familiares. Complicado por los cambios de temporadas – a veces con sequías, a veces con lluvias fuertes – y otros factores locales, el primer año fue lo más duro en términos del trabajo en el campo. Se necesitaba una fuerte colaboración por parte de los agricultores y familias con nuestro personal, que implicaba una coordinación bien organizada. Este primer año se formó la base para el desarrollo del resto del proyecto durante los siguientes dos años.

Durante el tercer semestre en cambio, el trabajo ha sido menos físico. En el ámbito del cacao, se ha sembrado de nuevo las plantas que fallecieron por una u otra razón, y hemos sembrado el cultivo asociado y alternado como el naranjo especie valencia 2802 plantas y mandarina king 640 plantas para dar sombra parcial al cacao. Este trabajo logramos con la ayuda de grupos de voluntarios internacionales.

Con los huertos familiares, se ha tenido que hacer reparaciones a algunas de los huertos que se dañaron por las lluvias fuertes.

Con estos antecedentes, durante este último semestre hemos tenido un poco más apertura para enfocarnos en la parte de aprendizaje en el cacao y en los huertos y nutrición/dieta.

Desde el inicio de nuestro trabajo con los Tsa'chila nos hemos apuntado a lograr capacitar y apoderar a los Tsa'chila manejar sus propios proyectos. Durante estos últimos 12 meses hemos empezado a realizar esta meta, y nos da mucho gusto tener la posibilidad de trabajar más directamente con los Tsa'chila sin la necesidad de “expertos” intermediarios.

Con el cacao, nuestros promotores Wilson Calazacón y Rafael Machin se han empoderado de los procesos de manejo del cacao nacional mejorado fino y de aroma con alta aceptación en las 4 comunidades. Nuestra meta para ellos es que al fin de este proyecto ellos podrán buscar apoyo en el municipio o Gobierno Provincial de Santo Domingo, o cualquier entidad, para buscar financiamiento para trabajar en cacao con los Tsa'chila como expertos propios de su etnia, sin tener que confiar en expertos de afuera.

Adicionalmente, hemos pedido a ellos identificar a miembros de las comunas quienes demuestran voluntad para aprender más y llenar este mismo papel en sus propias comunas.

De igual con Cristina Aguavil, quien ha seguido capacitando a los Tsa'chila en asuntos de nutrición y dieta en su propio idioma.

Además, durante estos últimos seis meses, hemos trabajado dos veces con los integrantes del Centro Cultural Shinopi Bolón de Búa, con pedidos de 8000 árboles de especies nativas para la reforestación en Búa. El primer lote de 8000 sembramos en octubre con un grupo

de 16 voluntarios de los Estados Unidos. El segundo lote de 8000 sembraremos en febrero con otro grupo de la misma organización.

El grupo cultural de Shinopi Bolón se ha encargado cada vez con la recopilación de semillas, siembra y cuidado de las plantas sin intervención por parte de Yanapuma. Este trabajo anteriormente fue organizado por nuestro experto agrícola. Queremos seguir fomentando este tipo de micro empresa usando materia prima de la zona, buscando mercados adicionales además de lo que Yanapuma puede comprar para sus proyectos de reforestación. Tenemos confianza que los Tsa'chila pueden manejar este proceso por sí mismos.

Durante este último semestre también hemos contado con el apoyo de otros grupos de voluntarios, adicionales a los grupos de Thinking Beyond Borders señalados arriba.

Vinieron dos grupos de la organización Leap de Gran Bretaña, uno en julio y el otro en septiembre. Ayudaron en las comunas de Bua y Los Naranjos.

Ha sido interesante para Yanapuma también escuchar las opiniones y evaluaciones de los profesores quienes han regresado cada año a encontrar a Rafael y Wilson mejor capacitados y más entregados al trabajo.

Huertos

En el ámbito de los huertos, hemos visto un avance durante este semestre. Como siempre imaginábamos, hay algunas familias quienes se adueñan mejor que otros de los procesos, y una visita con nuevas semillas de vez en cuando es suficiente para la continuación de su involucramiento con su huerto. Al mismo tiempo, hay familias quienes necesitan más atención para lograr implantar esta actividad como parte de su vida regular. En su región, con tierra fértil, agua y sol, no es nada difícil tener una cosecha abundante de vegetales. Pero hemos visto con los Tsa'chila muchas veces que parece que necesitan el empuje y acompañamiento para seguir, hasta ganar la confianza. La proactividad no es nada fácil para algunos Tsa'chila, pero esperamos que con nuestro acompañamiento durante los siguientes 18 meses logremos implantar el hábito de sembrar a menos algunos vegetales.

En este ámbito todavía contamos con la ayuda de Janeth Llanos, residente de Santo Domingo, pero estamos atentos para identificar uno o más personas Tsa'chila quienes quieren capacitarse y tomar un papel más activo en los huertos.

Una actividad adicional que hemos hecho durante los últimos 6 meses se logró con la ayuda de un pasante, Milenko Fadic, de Ecuador y los Estados Unidos, estudiando finanzas en Francia. Él se quedó a vivir tres meses en Búa, ayudando a Rafael y Wilson con sus estudios, y trabajando con las mujeres emprendedores para establecer su micro empresa de artículos fabricados de la tela tradicional de los Tsa'chila. Él les ayudó a crear un “brochure” de artículos para vender, con precios. Yanapuma hizo un préstamo de \$1400 al grupo para comprar tela, materiales y una máquina de coser profesional.

En diciembre tuvimos nuestro primer acercamiento con Eliana Elías de Minga Perú, presentado a nosotros por dos señoras de los Estados Unidos, Lisa Hoffman y Jennifer Wilson, quienes han venido a Ecuador dos veces para convivir y conocer la cultura Tsa'chila en Los Naranjos. Estamos en el proceso de ver cómo podemos colaborar, y aprovechar del conocimiento y experiencia de Minga Perú, y ver si sería útil establecer enlaces entre los Tsa'chila y los de Perú.

Las tesistas Natali Guillén y Andrea Rodríguez bajo la dirección del Ing. Patricio Chimbo de la universidad Católica del Ecuador sede Santo Domingo, realizaron el “Estudio de mercado para la comercialización de cacao nacional, producido en las comunidades Tsáchilas Los Naranjos y el Cóngoma Grande del Cantón Santo Domingo de la Provincia de Santo domingo de los Tsáchilas”

Además se realizó los contactos con la Universidad Tecnológica Equinoccial, Sede Santo Domingo en el que se presentó algunas ideas plasmadas en el proyecto “Mejoramiento de la Estructura Socio-Organizativa y Procesos de Comercialización del Cacao Fino de Aroma de las Comunidades Tsachilas”. Y para nuestra satisfacción este fue el único proyecto aprobado para la carrera de Empresas y Negocios y ha sido un éxito en el cual se lo ejecutará en los próximos meses.

Con estos antecedentes, estamos iniciando el cuarto semestre con mucho optimismo y ganas de llevar a cabo el proyecto. A continuación más detalles de las actividades, y los logros y retos.

OBJETIVOS DEL PROYECTO

a. Objetivo General

Apoyar al desarrollo sostenible ambiental de las comunidades Tsáchila a través de la producción del cacao y huertos familiares con atención a los procesos socio-organizativos y productivos.

b. Objetivos Específicos

- 1) Fortalecer el mejoramiento de la estructura socio-organizativa, mediante el desarrollo de habilidades comunicativas a nivel personal y comunitario.
- 2) Impulsar el cultivo diversificado sostenible del cacao Nacional Fino de Aroma, a través del trabajo mancomunado entre técnicos y beneficiarios.
- 3) Establecer huertos familiares para el mejoramiento de la nutrición, promoción de fuentes de ingreso y fortalecimiento de las relaciones comunitarias.

- 4) Mejorar los conocimientos y prácticas de salud preventiva y nutrición que permitan cambios de hábitos alimentarios como buenas prácticas de salud.
- 5) Generar fuentes de ingresos mediante la venta de cacao orgánico.

SITUACIÓN ACTUAL DEL PROYECTO

Componente estructura socio-organizativa

La Fundación Yanapuma en coyuntura con Maquita Cushunchic (MCCH), inicia con las organizaciones comunitarias (Colorados de Búa, El Poste, Los Naranjos, Peripa) que tiene incidencia el proceso de capacitación socio organizativo en temas relacionados a:

- ✓ Asociatividad y Redes Comunitarias,
- ✓ Economía Social y Solidaria

Esta jornada de capacitación estuvo orientada a:

- ✓ Impulsar la articulación de organizaciones a través del reconocimiento de las prácticas endógenas y a la vez la socialización de las Normativas vigentes en torno a la Asociatividad y Economía Social y Solidaria para su aplicabilidad.

Estos eventos de formación fueron teóricos-prácticos de 4 horas de duración por organización, la metodología utilizada fue activa - participativa, con técnicas constructivas como el collage, juego, danza, arte y pintura con los socios y las socias de las organizaciones que trabajan con la Fundación Yanapuma para fortalecer procesos socio organizativos y de gestión.

SOCIOS /AS PARTICIPANTES			
	M	H	Total
Jóvenes (-29)	10	10	20
Mayores (+30)	26	24	50
Total	36	34	70
Nº socios organización: 70			
Total Asistencia: 70			
% Participación: 100%			

Componente Cacao

En lo que respecta al cacao la mayoría de los beneficiarios aprecian la variedad del cacao nacional fino y de aroma, por lo tanto dedican parte de su tiempo al mantenimiento de las fincas como la desmelazada, también nos han colaborado para la aplicación del fungicida para contrarrestar los hongos, la edad de las plantas no es la óptima para realizar la poda en el cacao.

Para dar sombra permanente al cacao se planificó la siembra de plantas de naranjo injertas variedad valencia para el cuarto semestre.

Los beneficiarios están acoplándose al sistema productivo y tecnificado que van adquiriendo en cuanto a conocimientos se refiere.

La ventaja del invierno en la zona es que el cacao se desarrolla rápidamente, pero así mismo la maleza crece.

En el taller de injertos se requirió un estilete por lo que se le entregó a cada beneficiario.

RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES Y TALLERES PROGRAMADOS Y EJECUTADOS POR LA FUNDACIÓN YANAPUMA. SEMESTRE III

EL POSTE							
No	BENEFICIARIOS	EXTENSIÓN Área m ²	CACAO		TALLERES		Asistencia técnica Rafael y Wilson
			Entregado	Plantas muertas	Cultivo de plantas de naranjo y Balizada	De injerto 24-09-2013	
1	Flavio Calazacón(1)	10637,64	665		x	x	x
2	Héctor Aguavil	6136,31	384	14	x	x	x
3	Nelson Aguavil	10355,34	647		-	-	-
4	Ramón Aguavil	3873,03	242		-	x	x
5	Guillermo Aguavil	8544,89	534	30	x	x	x
6	María Lidia Aguavil	3843,25	240	10	x	x	x
7	Francisco Aguavil	6284,25	413	10	x	x	x
8	Jenny María Aguavil (2)	4121,33	268	11	x	-	x
9	Gregorio Aguavil	2980,66	194	12	x	x	x
10	Telmo Aguavil	4408,17	287		x	x	x
11	Vicente Aguavil	4366,76	284	20	x	x	x
12	Segundo Calazacón	4874,83	317	20	-	x	x
13	Juan Calazacón (Retirado)	4095,40	266	15	-	-	-

14	Héctor Calazacón	4701,01	306	31	x	x	x
15	Manuel Euclides Calazacón (Retirado)	7551,10	491	123	-	-	-
16	María Rocío Aguavil	5000,00	325		x	x	x
17	María Liliana Aguavil	4723,59	307		x	x	x
18	Rosa Aguavil (1)	4004,05	260	20	x	x	x
19	Paulina Aguavil	8700,00	447		x	x	x
20	Martin Aguavil (1)	8357,23	543	30	x	x	x
21	Zacarías Aguavil	3290,86	564	36	x	x	x
22	Rodrigo Calazacón	5790,82	376	20	x	x	x
TOTAL		76965,81	5235	402	17 beneficiarios presentes	19 beneficiarios	22 fincas

- ✓ El beneficiario Nelson Aguavil gracias al conocimiento adquirido por nuestros promotores, lo han elegido como promotor de la comunidad para una institución pública, pero al mismo tiempo con el compromiso de seguir con el proyecto.

LOS NARANJOS						
No	BENEFICIARIOS	EXTENSIÓN Área m ²	cacao		Taller de injerto 01-10-2013	Asistencia técnica Rafael y Wilson
			Entregado	Plantas muertas		
1	<i>Esperanza Aguavil Aguavil (1)</i>	3470,00	220	45	x	x
2	Ramón Mario Aguavil	4000,00	300	20	-	x
3	Diana Aguavil (Retirada)	6080,00	270	15	-	-
4	Karina Aguavil	4080,00	280	15	-	x
5	Luz María Aguavil	5995,00	225	50	-	x
6	Norma Aguavil	9862,00	500	-	-	x
7	Lorena Zaracay Alopí	6066,80	225	40	-	x
8	Mónica Aguavil Calazacón	8712,00	325	50	x	x
9	Sara Aguavil	5544,00	225		-	x
10	Rosa Aguavil	6322,00	270	20	x	x
11	Carmen Lucía Aguavil	8622,00	320	20	-	x
12	Graciela Aguavil	3182,00	299	10	-	x
13	<i>Karina Esperanza Aguavil (2) (Retirada)</i>	6850,17	428	220	-	x
14	María Isabel Aguavil Alopí	10000,00	527	50	x	x
15	Tulio Aguavil (Retirado)	7555,25	472	71	-	-
16	Virginia Aguavil	6480,66	405	-	x	x
17	Luis Vicente Aguavil (Retirado)	3631,88	272	-	x	-
18	Roberto Mesías Aguavil (Retirado)	7352,09	456	-	-	-

19	Víctor Hugo Aguavil (Retirado)	3737,26	234	-	-	-
20	Jacinto Rodolfo Aguavil	4095,25	281	-	x	x
21	Isabel Margarita Aguavil Alopí (Retirado)	4575,70	353	52	-	-
22	Maricela Aguavil	3297,50	256	-	x	x
TOTAL		129511.56	6976	613	8 beneficiarios presentes	16 beneficiarios presentes

En esta comunidad se ha tenido el mayor número de beneficiarios retirados, tal vez una de las causas se puede manifestar que el Cabildo del periodo anterior no lograba una total integración entre los comuneros del lugar. Hoy en día el nuevo cabildo ha tratado de mantener comunicación tanto con los técnicos de Yanapuma como con todos los pobladores de Los Naranjos.

PERIPA						
No.	BENEFICIARIOS	EXTENSIÓN	CACAO		Taller de injerto 20-09-2013	Asistencia Técnica Rafael y Wilson
			Entregado	Plantas muertas		
1	Horacio Aguavil	Área m ²	325	23	x	x
2	Graciela Aguavil	5200	325	20	x	x
3	Raimundo Calazacón	7424	464	28	x	x
4	Aidé Calazacón	7424	464	20	x	x
5	Manuel Calazacón	7424	464	20	x	x
6	Alejandro Calazacón	5200	325	15	x	x
7	Ernesto Calazacón	7424	464	15	x	x
TOTAL		45296	2831	141	7 beneficiarios presentes	7 fincas

En esta comuna la motivación de la Presidenta Graciela Aguavil, ha dado resultado positivo gracias a la gestión y a su carisma para integrar a la comuna.

BÚA							
No.	BENEFICIARIOS	EXTENSIÓN Área m ²	CACAO		Taller		Asistencia técnica Rafael y Wilson
			Entregado	Plantas muertas	Poda de cacao 13-07-2014	De Injerto 16-09-2013	
1	Fausto Aguavil (1)	10000,00	625	13	x	-	x
2	Jorge Rufino Aguavil	10000,00	625	9	-	-	x
3	Benjamín Aguavil	4800,00	300	8	-	-	x
4	Segundo Aguavil	7200	450	8	-	-	x
5	Sebastián Aguavil	6640	415	3	-	-	x
6	Alfonso Aguavil	4800	300	5	x	-	x
7	Carlos Patricio Aguavil	7200,00	450	10	-	-	x

8	Jonás Loche	4800,00	300	8	-	x	x
9	Luis Loche	1600,00	100	-	x	-	x
10	Rafael Machín	5040	315	10	x	x	x
11	Germania Morán	4800,00	300	5	-	x	x
12	Débora Aguavil (2)	10000,00	625	15	x	x	x
13	Susana Aguavil	10000,00	625	20		-	x
14	Daniel Aguavil	10000,00	625	20	-	-	x
15	Alfredo Aguavil	2080.00	130	8	-	x	
16	Wilson Calazacón	10000,00	625	15	x	x	x
17	Franklin Loche	10000,00	625	25	x	x	x
18	Hugo Nilo	4992	312	3	-	x	x
19	Vicente Loche	4992	312	8	x	-	x
20	Rebeca Zaracay	5600	350	20	-	x	x
TOTAL		67664	42229	134	8 beneficiarios presentes	9 beneficiarios	20 beneficiarios

- ✓ En cuanto al uso de la chapeadora en conjunto con los beneficiarios se ha entregado una herramienta por comunidad y ellos son los responsables de la limpieza de cada una de las fincas, con la finalidad de que se empoderen de su propio cacao.
- ✓ La asistencia técnica de Rafael y Wilson ha sido mediante las visitas durante los 6 meses del presente semestre, dando como resultado la participación activa de los beneficiarios de cacao.

Componente Huertos

La situación actual de los huertos ha sido uno de los rubros de más importancia, debido al enfoque de importancia que se le da con la nutrición y por ende al mejoramiento de la salud.

En cada época de invierno los huertos se ven afectados por las lluvias intensas, dañando la estructura del huerto y a la vez el cultivo.

Dentro de las actividades de las visitas realizadas a cada uno de los beneficiarios son: la limpieza, readecuación, cambio de tierra, siembra, resiembra, aporques, trasplantes.

RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES Y TALLERES PROGRAMADOS Y EJECUTADOS POR LA FUNDACIÓN YANAPUMA. SEMESTRE III

No.	EL POSTE			
	Beneficiarios	Huertos		Asistencia técnica Janeth
		Readecuación	Entrega de plántulas	
1	Escuela "Tomás Rivadeneira"			x
2	Betty Lucia Aguavil Aguavil			x
5	Eduardo Aguavil Gendel (Retirado)	x		-

4	Juan Miguel Aguavil		x	x
5	Marta Fernanda Aguavil		x	x
6	Ramiro Aguavil			x
7	Patricia Fernanda Aguavil		x	x
8	Salvador Aguavil			x
9	Gloria Calazacón (Retirado)			-
10	Luz Marcelina Calazacón			x
11	Julio Zaracay			x
	TOTAL	1 beneficiario	3 beneficiarios	9 huertos

Los Naranjos				
No	Beneficiarios	Huertos		Asistencia técnica Janeth
		Readecuación	Entrega de semillas	
1	Escuela "Madre Laura" Los Naranjos		x	x
2	Flavio Elizalde Córdova		x	x
3	María Agustina Ortiz	x	x	x
4	Clementina Aguavil		x	x
5	Aníbal Deifilio García Aguavil		x	x
6	Sonia Aguavil		x	x
7	Benjamín Rigoberto Aguavil (Retirada)		-	-
8	Daniel Aguavil		x	x
9	Janeth Aguavil		x	x
10	Secundina Aguavil Alopi (Retirada)		-	-
11	Pedro Fernando Aguavil Alopi (Retirado)		-	-
12	Rosa Flora Aguavil		x	x
13	Inés Aguavil Aguavil (Retirada)		-	-
14	Julio Rigoberto Aguavil (Retirado)		-	-
15	Elena Flor Aguavil Vargas (Retirada)		-	-
16	Janeth Alexandra Calazacón Aguavil (Retirada)		-	-
17	Julio César Aguavil		x	x
18	Carlos Aguavil		x	x
19	Fernando Aguavil		x	x
20	Wilmer Arsenio Aguavil Aguavil		x	x
21	Pedro Fernando Aguavil		x	x
22	Ángel Aguavil (Retirada)		-	-
23	Flor María Aguavil (Retirada)		-	-
24	Zacarías Aguavil (Retirado)		-	-
25	Julio César Oranzona		x	x

26	Luis Fredy Aguavil		x	x
	TOTAL	1	13 beneficiarios directos participando	8 beneficiarios

En esta comunidad los beneficiarios no le dan importancia a su huerto, perdiendo la mayoría de semillas por la falta de riego de agua.

PERIPA					
No	Beneficiarios	Construcción	Taller		Asistencia técnica Janeth
			De higiene, manipulación de alimentos y de cocina	Elaboración de abonos orgánicos	
1	Escuela "Raúl Andrade" (1)				x
2	Graciela Aguavil		x	x	x
5	Marlene Aguavil		x		x
4	Alexandra Aguavil			x	x
5	Karina Aguavil			x	x
6	Eduardo Aguavil				x
7	Emilio Aguavil				x
8	Ana Calazacón				x
9	Irma Calazacón				x
10	Soraida Calazacón				x
11	José Liquinchana				x
12	Raquel Aguavil (2) <i>nuevos beneficiarios nutrición</i>		x		x
13	Myriam Aguavil				x
14	Angélica Aguavil				x
15	Julia Calazacón			x	x
16	Patricia Calazacón			x	x
17	Hilda Calazacón				x
18	Silvana Calazacón		x		x
19	Betsy Calazacón				x
20	Tatiana Calazacón		x		x
21	Ernesto Calazacón		x		x
22	Tomas Calazacón (3) <i>nuevos beneficiarios</i>	x	x		x
23	Isabel Aguavil	x	x	x	x
24	Edilma Orozco	x	x	x	x
	TOTAL	3 beneficiarios		7 beneficiarios	24 huertos

Peripa: Se realizó la entrega de 24 sacos de abono (gallinaza). 2 sacos de abono por beneficiario total 12 beneficiarios

COLORADOS DEL BÚA						
No	Beneficiarios	Reconstrucción	Entrega de abonos	Taller		Asistencia técnica Janeth
				Abonos orgánicos	Nutrición	
1	Germania Aguavil (1)		x	x	x	x
2	Rosa Celina Aguavil		x	x	x	x
3	Rosa Isabel Aguavil	x	x	x	x	x
4	María Aguavil		x		-	x
5	Cristina Calazacón		x	x	x	x
6	Sara Machín	x	x	x	x	x
7	Vilma Vargas		x		x	x
8	Daniel Aguavil (2)		-		x	x
9	Alexandra Aguavil		x		x	x
10	Glorinda Aguavil		-		x	x
11	Nancy Aguavil	x	x	x	x	x
12	Rocío Calazacon	x	-	x	x	x
13	Rita Aguavil	x	x		-	x
14	Georgina Aguavil		x		-	x
15	Lorenzo Aguavil		-		-	x
16	Josefina Loche		-		-	x
17	Luis Zaracay	x	x		x	x
TOTAL		6 beneficiarios	12 beneficiarios	8 beneficiarios	12	17 huertos

Búa: Se realizó la entrega de 34 sacos de abono (gallinaza). 2 sacos de abono por beneficiario total 17 beneficiarios.

En cuanto a NUTRICIÓN la compañera Tsa'chila promotora de esta área se encontraba en estado de labores de parto y gestación. Por lo que no se dictaron los talleres generando el desconocimiento de las familias sobre el valor nutricional de las hortalizas.

OBSERVACIÓN E INVESTIGACIÓN SOCIAL EN BASE A LOS INDICADORES

El sentido del trabajo social se trata del desarrollo personal a más del desarrollo técnico del proyecto. En el campo de las realidades personales y sociales los técnicos de Yanapuma han recogido la información escucha, observa, descubre, relaciona, e interpreta, no basándose solamente en los datos sino en el efecto que producen en la persona.

M. Colomer define el diagnóstico como “el procedimiento utilizado por los trabajadores sociales, por el cual se hace un juicio interpretativo de una situación personal o de grupo, y se establece una jerarquización de las necesidades según su naturaleza y magnitud, para entonces encontrar una conveniente hipótesis de trabajo e intervención profesional, como base de una acción programada que responda eficazmente a las necesidades”.

En este caso este informe se enfoca en conocer el lado afectivo, del YO como persona.

MARCO METODOLÓGICO

Los resultados para el presente informe se realizaron en base al análisis y estudio entre el método Inductivo.

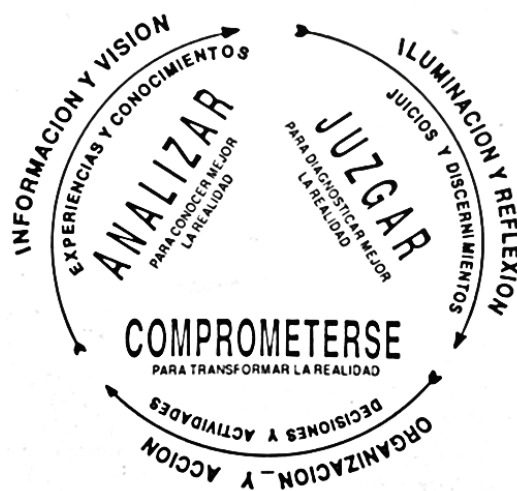
CARACTERÍSTICAS DEL MÉTODO INDUCTIVO

VER, JUZGAR Y ACTUAR

Esta forma de desarrollar una reunión recibe el nombre de “Método Inductivo”, ya que se parte de los hechos concretos y de los desafíos que nos presenta la vida. No se parte de principios abstractos o de ideas preconcebida como lo hace el Método Deductivo”

El gráfico siguiente muestra las distintas instancias que implica este método tan lógico y a la vez tan sencillo.

MÉTODO DEL “VER-JUZGAR-ACTUAR”



Este método es dinámico y dialéctico (es lo que quiere expresarse con las “flechas” que sugieren un movimiento continuo y con el “círculo” que indica mutua relación entre el “VER”, el JUZGAR” y el “ACTUAR”. En cierta manera en el “VER”, ya está el “JUZGAR” y el “actuar”. Por otro lado, el “ACTUAR” nos ayuda a pasar a unos nuevos “ver” y “juzgar” mucho más profundo e iluminadores.

1. MÉTODO SOCIOAFECTIVO¹

Si el objetivo es sensibilizar, para la transformación social posterior, hemos de seguir métodos que acerquen al grupo a la situación sobre la que pretendemos concienciar. En ese sentido, uno de los mejores instrumentos de que disponemos, avalado por su éxito como metodología didáctica en cuestión de valores, es el método socioafectivo. Fue ideado por Raquel Cohen y David Wolsk. Se trata de un método basado en cierta forma, en la empatía. El grupo se ponen en la piel de aquellas personas cuya realidad circundante se pretende estudiar.

Se trata de potenciar lo afectivo, lo vivencial a la hora de afrontar lo social. Este enfoque no desprecia lo intelectual, sino que lo complementa, permitiendo que en el proceso educativo tome parte la persona en su totalidad, no sólo en su cabeza o en su corazón. Concretando vamos a señalar los tres momentos en el método socioafectivo.



Fuente: Colectivo Amani Educación Intercultural. Análisis y resolución de conflictos. De Popular. 1994.

SENTIR: Implica una buena descripción de la situación.

PENSAR: Tras la situación experimental se ha de reflexionar. Se trata de evaluar lo sentido y experimentado. Después se sacan conclusiones.

ACTUAR: Es una forma de manifestar el pensamiento. Se trata de aprovechar la motivación del grupo tras la vivencia experimentada para aproximarle a una toma de postura concreta. Se ha de ver el parecido de lo que se vive con la realidad, las soluciones que podemos plantear, si son viables, el compromiso que podemos adquirir tras lo vivido, los cambios realizados en nosotros y nosotras. Se trata de potenciar la acción individual y grupal para conseguir el cambio

METODOLOGÍA A APLICARSE EN EL PROYECTO

Para la realización del presente informe se realizó en base a la propuesta del método inductivo y el método Socioafectivo. Se utilizará la investigación participativa tanto de los coordinadores de Yanapuma de cada rubro siendo los actores los beneficiarios, bajo el siguiente esquema:

¹ Comisión de Relaciones Internacionales, Intercomunidades y Emigración del CJEx. Consejo de la Juventud de Extremadura. "Cuaderno de Educación para el Desarrollo, Guía Básica de Trabajo para Asociaciones"



ANTES, AHORA

Reflexionando sobre el pasado y de lo que ha ocurrido y viene pasando en las comunidades Tsáchilas, se logrará identificar por medio de este proceso que ha cambiado. En este proceso todas y todos quienes estamos involucrado en este proceso.

COMPROMISOS

Pensando en el futuro sin olvidar el pasado. La experiencia y los conocimientos que tenemos, nos pueden ayudar en la construcción del futuro como comunidad.

- ✓ Para construir un futuro mejor, con mayor bienestar y calidad de vida para todos y recuperar la convivencia armónica con la naturaleza (como era antes) es necesario ponernos de acuerdo entre todos; como queremos vivir en el futuro, qué debemos hacer y que no debemos repetir, que debemos hacer para corregir lo que no nos beneficia y evitar perjudicar incluso a las futuras generaciones que heredarán la comunidad que hoy se construya.

ANÁLISIS DE RESULTADOS

Cuadro 1. Indicadores para el proyecto IAF EC-425

MARCO DE DESARROLLO BASE	
Tangible	Intangible
Organización	
Capacidad organizacional	Cultura organizativa
Vínculos	Estilo democrático
213 Relación con otras organizaciones	252 Decisiones participativas
232 Movilización / canalización de recursos	
Individuos	
Nivel de vida	Capacidades personales
Necesidades básicas	Actitudes y valores
111 Mejoramiento de dieta	145 Comunicación
Capacitación	
123 Conocimientos/destrezas: adquisición	
123 Conocimientos/destrezas: aplicación	
Indicadores adicionales	

Preservación del medio ambiente	
932 Preservación ambiental rural	

Fuente: Equipo Yanapuma y Susana Pico de Silva (VD). Reunión de orientación. Agosto 9, 2011

MARCO DE DESARROLLO DE BASE

Dentro de los resultados **tangibles**, en cuanto a la Capacidad Organizacional se obtuvo lo siguiente:

✓ **Indicador: 231- Relación con otras organizaciones**

Las organizaciones internacionales y nacionales son las siguientes:

The Leap, Reino Unido

Thinking Beyond Borders, EEUU

Outlook Expeditions, Reino Unido

Colège Edouard Montpetit, Canadá

PUCE, Ecuador

Yanapuma Spanish School, Ecuador

Universidad Tecnológica Equinoccial, Campus Santo Domingo

MCCH. MAQUITA CUSHUNCHIC. Apoyo en el proceso de capacitación con la temática “Economía Social y Solidaria”, “Asociatividad y Redes comunitarias”. Cumpliendo con las siguientes metas:

- ✓ Identificación de elementos básicos para impulsar procesos asociativos en sus localidades.
- ✓ Reconocimiento de principios básicos de Economía Social y Solidaria para la continuidad de este accionar. (Anexo fotográfico).

Indicadores:

Lo más importante de los resultados de los indicadores del presente semestre, **es saber y poner interés en el sentir, el pensar de los beneficiarios**, en el pasado, en el presente y cuáles serán sus compromisos durante los próximos días de vida del proyecto, con la finalidad de que ellos se vayan empoderando de sus propios retos que conlleva el tener su propia finca y más aún si se trata del Cacao Nacional Fino y de Aroma.

Análisis del sentir, pensar y los compromisos de los beneficiarios:

CACAO			
INDICADORES	Cómo se sentían antes?	Cómo piensan ahora?	Cuáles serán sus compromisos?
123. CAPACITACIÓN	Los beneficiarios no tenían conocimiento sobre el manejo del cultivo de cacao fino y de aroma. Le daba temor al asistir a los talleres. Sin conocimientos, no tenían una visión con resultados y sin apoyo económico. Un simple agricultor sin conocimientos en la producción de cacao. No llevaban un control en la finca. Antes tenían apoyo de otras instituciones pero le era difícil aprender, porque no había el seguimiento del proyecto.	Ahora están contentos y ya aplican lo aprendido en las capacitaciones. Las fincas están fertilizadas gracias al aprendizaje de la poda fitosanitaria Ahora ya piensan de manera diferente con respecto al cultivo de cacao. En algunos de los casos aun no aplican los conocimientos por lo que las plantas de cacao aún están pequeñas y otros por la falta de tiempo. Con Yanapuma se siente apoyada y con conocimiento del manejo del cultivo de cacao. Les ha ayudado mucho los conocimientos que han adquirido y han aplicado en las fincas. Gracias a los talleres ha mejorado la producción y han ayudado al resto.	Seguir participando de las capacitaciones activamente. Siendo dueños de las fincas es estar en capacidad de dar una buena asistencia técnica al cacao y llegar a incrementar más la producción. Seguir hasta el final del proyecto y cada día aprender más y obtener más beneficios del proyecto. Compartir con los demás Tsáchilas lo que han aprendido. Participar más con la juventud y con sus propios hijos. Dedicar más tiempo para practicar lo aprendido y así obtener más resultados. Reforzar los conocimientos sobre las enfermedades del cacao.

145. COMUNICACIÓN	Era escasa la comunicación llegando al punto de sentirse mal, no hablaba mucho y la vergüenza y el miedo se empoderaba. Era poco comunicativo, no era muy sociable y no podían desenvolverse ante el público por recelo, timidez y temor a que no tomen en cuenta su opinión. No podía opinar por no tener claras sus ideas o temor a afectar a terceros por sus opiniones. La beneficiaria no salía de la casa excepto a la finca y no hablaba mucho.	Ha mejorado la comunicación y entiende mejor, debate y discute por sus ideas, conversan más sobre el proyecto y los beneficios que están obteniendo del mismo. Se siente con más valor y confianza en sí mismo. Tienen ideas claras, ya no tienen mucho miedo y ha mejorado la captación de las ideas. Cuando es de opinar hablan y participan. Conversa más y habla con los amigos que ha logrado hacer desde el inicio del proyecto. Con la presencia del presente proyecto los beneficiarios se sienten más comunicativos en especial con su propia familia en la que pueden dialogar sobre varios aspectos de su vida incluidas la del proyecto.	Incentivar a los demás a seguir en el proceso, con la finalidad de mejorar el ingreso económico, mantenerse en contacto y cumplir con responsabilidad todas las actividades propuestas por los promotores de cacao. Ser partícipes en los diálogos, como compromiso quieren mejorar para compartir los conocimientos con su familia. Respetar las opiniones de los demás y en especial de los jóvenes y sus propios hijos. Mantener el compañerismo, motivación y ser comunicativo con todos y con su propia familia para que se interesen en los proyectos y enseñar a ser sociables con el resto de personas. Capacitarse más, y piensa que es una desventaja hablar más de su lengua nativa y no mucho en castellano.
932. PRESERVACIÓN AMBIENTAL RURAL	Aplicaban sin control los químicos porque no tenían conocimiento sobre el daño ambiental.	Existe un conocimiento sobre la clasificación de la basura, protege las orillas de los esteros. Ya no fumiga con productos químicos.	Remplazar lo químico con productos orgánicos. Forestar las orillas de los ríos y cuidar de ellos. Gestionar con organizaciones para

	No trataban la basura y la lanzaban donde el vecino. Quemaban la basura Tenían una idea pero no asumían el conocimiento para poner en práctica Le gustaba conservar Talaban muchos árboles nativos	Algunos de los beneficiarios aún queman porque no hay el servicio del carro recolector de basura municipal y otros beneficiarios, botando en la fosa común todos los plásticos. Se siente descuidado porque aún no clasifica la basura y por lo tanto no hay la aplicación sobre el cuidado del ambiente. Seguir dando el ejemplo del cuidado y conservación de la naturaleza. Protege el ambiente y preserva los árboles nativos.	solicitar plantas Socializar a los Tsáchila que tengan una parcela ecológica. Cuidar el ambiente, proteger y sembrar más especies en los márgenes de los ríos. Recoger la basura inorgánica de los ríos y de las fincas y clasificar la basura. Conservar las especias medicinales nativas de la zona. Promover a la concienciación de la no utilización de químicos.
--	---	--	---

Algo curioso con respecto a la preservación, la fundación realizó contactos con el Ministerio del Ambiente del Ecuador (MAE) para la formación de Promotores Ambientales. Teniendo toda la predisposición de dictar este curso. Pero tal es el caso que en una reunión con representantes del MAE, Yanapuma, Gobernador y su asesor Flavio Calazacón y otros miembros de las demás comunidades, simplemente Flavio decidió que no daría paso por no tener un convenio tripartito, MAE y Gobernación. Todo nuestro trabajo fue en vano y causó desmotivación para los miembros del MAE, Fundación, representantes de las demás comunas y del gobernador mismo.

252. Decisiones Participativas

Promotores: Rafael Machín y Wilson Calazacón

Sobre los pensamientos de los beneficiarios de cacao hacia los promotores Wilson y Rafael, mencionan que si hay comunicación y para la coordinación de las actividades lo mejor de todo lo hacen de casa en casa y sobre los conocimientos de cacao han mejorado bastante.

Del primer semestre al presente, ha habido más acercamiento con los beneficiarios, para lo cual es importante para el desarrollo del proyecto y más aun siendo de la misma nacionalidad Tsáchila es más fácil entender y debe haber el seguimiento de los talleres y del proyecto en general.

HUERTOS FAMILIARES NUTRICIÓN			
INDICADORES	Cómo se sentían antes?	Cómo piensan ahora?	Cuáles serán sus compromisos?
111. MEJORAMIENTO DE LA DIETA	Casi todas las familias Tsa'chila encuestadas coinciden que referente a su dieta alimenticia pensaban que les faltaba aprender a preparar otra clase de alimentos ya que lo típico de ellos siempre ha sido el consumo de pescado y bala (elaborado con plátano verde), pero por la falta de recursos económicos y el no conocer otras fuentes alimenticias como por ejemplo las hortalizas y verduras poco o nada era su consumo. También reconocen	Las familias que recibieron los talleres de nutrición opinan que si les ha ayudado a mejorar su dieta alimenticia ya que antes ellos desconocían la manera de preparar ciertas verduras como la acelga, nabo, espinaca y cuando aprendieron les gusto por lo que de vez en cuando lo vuelven a preparar. Esto ha sido la razón para que algunas familias hayan puesto empeño en cuidar sus huertos ya que tienen a la mano	En cuanto a su dieta alimenticia todas las familias opinan su deseo de mejorar cada día más y seguir aprendiendo ya que están conscientes de que esto les ayudara en su salud familiar. Se comprometen a ir acoplando poco a poco en su alimentación el consumo de hortalizas para que después llegue a convertirse en un hábito alimenticio.

	que parte de su costumbre nunca ha sido el adquirir en su alimentación las hortalizas ni cereales como la quinua por lo que les resultaba no muy grato a su paladar. Algunas familias en cambio sentían que su dieta alimenticia estaba completa y no necesitaban ningún otro alimento ya que en tiempos atrás los Tsa'chila gozaban de buena salud por lo que creían que estaba muy bien su alimentación. En lo que se refiere a la comunidad de los Naranjos por estar alejada de Santo Domingo les resultaba difícil salir a proveerse de cierta clase de alimentos como son las verduras.	sus hortalizas y también les ha ayudado en su economía familiar. Ahora ya están dando importancia a los valores nutricionales de las hortalizas y verduras ya que antes desconocían lo importante que era consumirlas. También hay familias que continúan con la misma dieta familiar de siempre ya que les resulta desagradable ciertas verduras.	
123. CAPACITACIÓN	Antes los Tsa'chila no les gustaba participar en lo que es capacitaciones de ningún tipo pocos eran los que asistían a cualquier taller que se diera en su comunidad, sentían mucho recelo y desconfianza de otras personas en especial de los mestizos. Otras en cambio opinan que siempre les ha hecho falta capacitarse y aprender ya que esto les ayudará en sus vidas y tratar de	Ahora que las familias han recibido capacitaciones sobre cómo mejorar su alimentación, control orgánico de su huerto, elaboración de abonos orgánicos, piensan que si han sido necesarias y fáciles de aprender aunque hay ciertas familias que no aplican. Piensan que de cada capacitación algo les queda y esto lo pueden hacer como por ejemplo no utilizar	En lo que se refiere a las capacitaciones se comprometen a asistir las veces que puedan ya que no siempre pueden asistir por lo que coinciden con otras actividades que tienen que realizar, es por este motivo que no han asistido a las capacitaciones que se les ha convocado.

	salir adelante. Cuando asistían a una capacitación poco era su interés y por lo general eran pocas las personas que llegaban a aplicar lo aprendido.	químicos contra las plagas en sus huertos. De igual manera de los talleres de nutrición hay cosas que si han aprendido y lo siguen haciendo.	
145. COMUNICACIÓN	Al inicio del proyecto la comunicación era un poco mala por la desconfianza que tenían de que se ejecute el proyecto. Algunas familias aspiraban que mejore la comunicación y se cree un ambiente de confianza entre ellos y la Fundación Yanapuma.	Las familias creen que ha mejorado la comunicación en general con el equipo de Yanapuma, aunque ciertas familias opinan que debería mejorar aún más esto es avisando el día y hora exacto de las visitas ya que la mayor parte del tiempo ellos pasan trabajando en sus fincas y no se encuentran en sus casas. Ahora ellos tienen la confianza de preguntar cualquier inquietud que tienen en cualquier momento de la visita.	Las familias quieren y se comprometen a que la comunicación sea cada vez mejor ellos quieren que les visiten más seguido y les explique paso a paso el manejo de su huerto y ellos están predispuestos a siempre escuchar y dar su opinión, hacer preguntas.
932. PRESERVACIÓN AMBIENTAL RURAL	La mayoría de familias siempre han estado preocupadas por el cuidado de su entorno natural pero poco interés existía, destruyendo montañas, contaminaron ríos con barbasco (veneno para pescar) y siempre han utilizado gran cantidad	Casi todos coinciden que hoy en día se están concienciando del cuidado ambiental. Cada día se está destruyendo más el entorno natural por lo que en las comunidades están dando apertura a todos los proyectos que tengan que ver con la preservación	El compromiso que las familias están adquiriendo es tomar un poco más de conciencia sobre los daños al ambiente y reforestar con árboles nativos y frutales, utilizando menos dosis de químicos en sus cultivos y manejando su huerto siempre de manera

	de agroquímicos en sus cultivos. Hay ciertas familias en cambio que siempre optaron por cuidar sus vertientes de agua manteniéndoles con árboles en sus riveras y reforestando con árboles nativos de la zona y también de árboles frutales como es el caso del Grupo Cultural Shinopi Bolon.	del ambiente y en muchos casos han optado por reforestar las riveras de sus vertientes de agua. Aunque hay familias en las que todavía hay un desinterés total en cuidar el ambiente.	orgánica a pesar de que reconocen que es un poco difícil debido a la gran cantidad de plagas que atacan a las verduras pero están conscientes de que evitar los plaguicidas químicos en sus huertos están alimentándose sanamente.
--	---	--	---

Decisiones participativas

Promotoras: Huertos Janeth Llanos

Nutrición Cristina Calazacón

Las familias sugieren que haya más talleres de nutrición, ya que algunos no han recibido ningún taller. (Etapas de embarazo y lactancia de la promotora de nutrición Cristina Calazacón)

De igual manera desean que se les visite más seguido y siempre estar proporcionándoles semillas o plántulas para sus huertos.

Algunas familias están a gusto con el trabajo que han desempeñado Cristina y Janeth, y desean que estén pendientes de ellos.

Manifiestan que han aprendido a cultivar sus hortalizas algo que antes desconocían, y también saber preparar de distintas maneras sus verduras.

En cuanto a las visitas, requieren señalar con exactitud las fechas exactas.

EXPECTATIVAS DE LOS BENEFICIARIOS

Lo que quisieron aprender (Semestre II)	Lo que se ha logrado (Semestre III)	Lo positivo / lo negativo
✓ Implementar el agroecoturismo	Se ha trabajado con el grupo Shinopi Bolón de la comuna colorados del Búa junto con los grupos de voluntarios de diferentes países. En estos últimos meses Yanapuma ha empezado a trabajar con la comuna de Peripa con resultados exitosos.	Con cada experiencia los miembros del grupo Cultural Shinopi, van aprendiendo sobre la calidad turística: esto en cuanto a la seguridad, la armonía con el ambiente, la innovación y sobretodo la atención personalizada con cada voluntario que llega.
✓ Capacitación en forestación y sobre la conservación del ambiente y reciclaje. Desechos orgánicos e inorgánicos ✓ Tratamiento y control y reciclaje de la basura.	Frente a esta preocupación se logró el acercamiento con el Ministerio del Ambiente desde Quito colaborándonos para lograr el contacto directo con el MAE de Santo Domingo. En Búa con el grupo Shinopi Bolón se logró establecer un vivero de plantas nativas para la reforestación con la colaboración de los voluntarios.	Lo negativo: En la reunión con el Gobernador de los Tsa'chila, el asesor (presidente de El Poste Flavio Calazacón), otros miembros de la comunidad, la coordinadora de Yanapuma y los técnicos del MAE. Flavio Calazacon simplemente no dio paso al trabajo del MAE para la formación de Promotores Ambientales.
✓ Aprender a sacar costos del cacao	Gracias al trabajo de Yanapuma para con los beneficiarios del proyecto se realizó la propuesta a la Universidad tecnológica Equinoccial sede Santo Domingo en la que serán tratados temas de gran relevancia como; El mejoramiento de la estructura socio-organizativa y el aprendizaje de técnicas de comercialización de cacao nacional fino y de aroma orgánico.	Lo Positivo: es que se abren nuevas oportunidades para el avance y desarrollo del proyecto.
✓ Más	Nuestros técnicos se preparan	

asesoramiento sobre el control de plagas y enfermedades	con nuevos conocimientos para transmitirlos a los beneficiarios.	
---	--	--

CUESTIONES A LOS PROMOTORES INTEGRANTES DEL PROYECTO

Cuál es el motivo del retiro de algunos de los beneficiarios de cacao y huertos-nutrición?

Respecto a la pregunta puedo manifestar lo siguiente:

Referente a huertos hay varias causas entre las cuales está que al inicio del proyecto ellos estaban emocionados por las herramientas que iban a recibir (carretilla, pala, azadón, juego de jardinería, regadera) una vez que recibieron pusieron poco interés en cuidar su huerto cosecharon una o dos veces pero casi no lo consumieron y por último optaron por abrir el huerto.

Otra causa es que trabajar con los Tsa'chilas en lo que se refiere a su nutrición es bien duro ya que ellos nunca han estado acostumbrados a consumir hortalizas y verduras su dieta alimenticia es distinta y por lo tanto no les gusta las verduras de sus huertos a pesar de que recibieron los talleres de nutrición es por esto que se retiraron. Otra de las causas de que se han retirado porque sus huertos se han destruido con el invierno y ya no quisieron volver a reconstruirlos.

Otros beneficiarios en cambio no les gusta que les convoquen a capacitaciones ni tampoco quisieron los talleres de nutrición así como también nos dimos cuenta que no le gustaban nuestras visitas son muy recelosos y desconfiados y no les gusta que les invadan su privacidad y por ultimo no querían ningún cambio en su estilo de vida y sus costumbres sobre todo en la alimentación y le dieron otro uso a su huerto como el utilizar para criar pollos esto se vio más en la comuna Los Naranjos.

*Janeth Llanos
Promotora de huertos*

Hola Cecilia, el motivo del retiro de algunos de los beneficiarios; le doy mi criterio personal:

1.- Por no asistir a los talleres, porque ellos dicen o he escuchado decir que pierden el tiempo en vez de aprovecharlo trabajando en la finca.

2.- Otro motivo pudo ser que otras instituciones solo entregan las plantas y no dan seguimiento y con Yanapuma es diferente.

3.- Por no dejar de usar los herbicidas, para el control de malezas.

4.- En los huertos solo esperaron recibir de los implementos que le dieron y también que en espacio no percibían ingreso económico por no saber valorar de lo que allí se produce es sano y beneficioso para la salud.

Como le dije antes de escribir es mi criterio o lo que yo pienso pueda ser que esté equivocado o hayan tenido otros motivos para seguir participando del proyecto, pero como un día nos dijo usted esto no es de carrera sino de resistencia.

*Wilson Calazacón
Promotor de cacao*

CONCLUSIONES²

El tercer semestre del proyecto ha terminado sin mayor novedad. Los retos enfrentados durante este semestre han sido similares a los retos que siempre hemos enfrentado con los Tsa'chila. En el ámbito de los huertos, hemos trabajado para mantener el interés y participación de algunas de las familias. Ha sido nuestra experiencia que los Tsa'chila tienen la tendencia de fijarse más en beneficios concretos y resultados a corto plazo. En el caso de los huertos, algunas personas pensaban más en recibir las herramientas que aprovechar de la oportunidad de aprender a sembrar hortalizas. Así se involucraron al inicio, pero con el transcurso del tiempo se retiraron – no asistiendo al día y hora señalada, o a las reuniones convocadas.

Estamos acostumbrados a este tipo de comportamiento, y aunque al inicio de nuestro trabajo nos desmotivamos con estos acontecimientos, hemos aprendido a tener paciencia y constancia, y hemos visto que a veces las mismas personas más tarde saben involucrarse de nuevo. Estamos conscientes de los procesos sociales y los impedimentos culturales que afectan sus reacciones a nuestro trabajo, aunque todavía no podemos decir que les entendemos. A veces, viendo a sus vecinos aprovechando de otra forma les motiva a retomar el proyecto después de haber

²Kirby Andrew. Director Fundación Yanapuma.

simplemente aprovechado de la oferta de herramientas al inicio. Sabemos que en el caso de los Tsa'chila, los procesos de desarrollo no son lineales.

En cuanto a las capacitaciones sobre nutrición y dieta, la historia es algo similar. Aunque hay muchas familias que si están felices recibir la atención y colaboración de Cristina Aguavil en sus cocinas, hay otras quienes lo hacen más por obligación. Siempre hemos observado que cambiar de dieta es una de las cosas más difíciles para cualquier persona. A menudo lo hacemos por necesidad, observando que si no lo hacemos vamos a sufrir de salud. Pero si no existe esta presión y no entendemos porque nos toca cambiar y adaptar nuestra dieta, no hay motivo para cambiar. Hay familias, probablemente la mayoría en realidad, quienes si han mejorado su dieta. Han introducido nuevas recetas a su familia y les ha gustado. Así se cambia su forma de nutrirse. Pero hemos visto otros casos de familias quienes ni han probado los productos de su huerto. Por suerte son muy pocos, pero tenemos que mantenernos atentos a sus motivos y experiencias para aprender como mejor llegar a influir la salud de estas familias.

En el caso del cacao, es un poco diferente, porque los agricultores tienden a ya tener experiencia con el cacao y entienden que el proceso dura tres años o más antes de producir resultados. Un pedido frecuente ha sido por tener plantas del CCN51 a cambio del cacao nacional fino y de aroma. Falta trabajar más para concienciarles sobre el mercado internacional futuro, los planes del gobierno nacional para mejorar la reputación en cuanto a la producción del cacao y las posibilidades para tener su propio producto de calidad.

Hemos visto durante este tercer semestre mejor aceptación de los promotores Wilson Calazacón y Rafael Machin en las otras comunidades. Al inicio salieron comentarios que ellos no son “expertos,” un término que los Tsa'chila sabían aplicar a gente de afuera. Pero con tiempo los agricultores se han dado cuenta que si saben sobre el manejo del cacao, y su trabajo ha sido exitoso. Para Yanapuma el empoderamiento de estos dos jóvenes ha sido uno de nuestros mayores éxitos.

Para Yanapuma, atrás de todas las actividades del proyecto y nuestro contacto con los Tsa'chila ha sido el afán de apoderarles, crear confianza, auto-estima cultural y personal, y promover habilidades organizativas entre ellos. Sabemos que estos procesos son lentos y problemáticos poner en práctica, pero podemos afirmar que sí estamos viendo éxito en estos ámbitos.

Lo que nos da el reto más grande en este proyecto es fomentar la colaboración entre ellos mismos para realizar un beneficio mayor para todos. Hemos observado desde el inicio que los Tsa'chila son, por su cultura e historia misma, muy individualistas. Históricamente, la asociatividad no es parte de su cultura más allá de reunirse para una fiesta de vez en cuando. Junto con la falta de habilidades organizativas, dificulta mucho lanzar iniciativas colaborativas.

Se ve muy claramente estas carencias en la política Tsa'chila. El sistema de gobernación, con un gobernador para todas las comunas y un cabildo en cada comuna, no funciona bien. Los cabildos se quejan de la falta de respaldo de su comuna y la población no cree en sus líderes elegidos y no tienen confianza. A la raíz, es el mismo problema que enfrentamos nosotros en nuestro trabajo.

Hoy en día han elegido a una nueva lideresa como presidente de la comuna de Peripa, siendo el género masculino que la apoya por sus iniciativas, ideales y gestiones que en un año de trabajo se ha visto grandes cambios para su comuna.

Esperemos que la nueva generación, con su educación con la malla curricular nacional, aprenda estas habilidades. Mientras tanto, seguimos trabajando con los adultos para fomentar el entendimiento de la necesidad de asociación. También tenemos que tener en mente que los Tsa'chila por naturaleza no desarrollan una visión del futuro ni un plan de vida. Nosotros estamos tan sumergidos en esta forma de pensar que olvidamos que hay culturas donde no predomina esta forma de ver el mundo. Ha sido bochornoso para Yanapuma admitir que nos tomó tres años antes de darnos cuenta de esta diferencia entre nuestras culturas.

Vemos más fácil promover asociatividad en el ámbito del cacao. Estamos contemplando las opciones para establecer la venta de cacao como actividad de comercialización. Hemos escuchado que hay un centro de acopio en desarrollo para los Tsa'chila, pero todavía no sabemos mucho de esta propuesta. Hemos contemplado ayudar establecer un centro de acopio, tomando un papel central al inicio, hasta llegar al empoderamiento de los Tsa'chila. Pero todavía existe como idea nada más.

Hemos propuesto establecer un sistema de intercambio y venta de hortalizas en las comunas. Vemos factible establecer el intercambio y venta a nivel comunitario de las verduras producidas. En cuanto a vender en Santo Domingo, el gobierno ha introducido un sistema de permisos para tal venta que puede complicar el desarrollo de un mercado de hortalizas Tsa'chila en Santo Domingo. Lo mismo ha pasado con la venta de árboles nativos, y significa sacar una serie de permisos para que el centro cultural Shinopi Bolón pueda acceder a mercados locales para la venta de sus árboles nativos.

Esos son los retos principales que enfrentamos para el cuarto semestre del proyecto. Seguiremos trabajando para el beneficio de la cultura Tsa'chila, agradecidos por el respaldo de la Fundación Inter América y la oportunidad que nos brinde para aumentar nuestros esfuerzos.

Anexos fotográficos

Encuestas realizadas a los beneficiarios



FACTOR AMBIENTAL



Vivero de plantas nativas. Colorados del Búa

**TALLER ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
ASOCIATIVIDAD Y REDES COMUNITARIAS**



Voluntariado. Intercambio Cultural. Comuna Colorados del Búa



II. RESULTADOS PROGRAMÁTICOS:

A. Resultados correspondientes al Menú de Indicadores del Marco de Desarrollo de Base (MDB)

Ver documento (MDB)

B. Otra información

No procede.

Andrew Kirby

Cecilia Vallejo Villagrán

D.M. Quito, Febrero de 2014